



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie

Van verschil naar verbinding

Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid

Rob Stoop
2026



Vóór gelijke behandeling, tegen discriminatie!
www.radar.nl

Afspraken vooraf

- Respect voor elkaar
- Luisteren zonder oordeel
- Veilige ruimte creëren
- Ervaringen zijn persoonlijk
- Missers maken mag
- Ruimte voor emoties
- Geen discussie om te winnen
-



Wat hoorde jij precies...?

- Geen aantekeningen maken tijdens het luisteren
- Niet praten tijdens voorlezen (ook niet beantwoorden)
- Na het verhaaltje stellen we de vragen en schrijf je je antwoorden op (wij houden het tempo er goed in!)
- Wij herhalen de vragen niet



Vraagje over cultuur

‘Is het nodig om vooraf iemands culturele achtergrond te kennen om goed met diegene om te kunnen gaan?’



Nog een vraagje over cultuur

‘Is het verschil tussen verschillende culturen groter dan verschillen binnen een cultuur?’



Definitie cultuur

‘Een door een gemeenschap gedeeld dynamisch systeem van waarden, normen, ideeën, attitudes, gedragingen, communicatievormen, en producten ervan, die van generatie op generatie worden overgeleverd.’



Casus & gesprek in duo's

Een medewerker ervaart dat een collega tijdens gesprekken weinig oogcontact maakt en kort antwoord geeft. De medewerker denkt dat de collega ongeïnteresseerd of ongemotiveerd is.

- Wat zou hier kunnen spelen?
- Welke aannames maak je snel?
- Hoe kun je nieuwsgierig reageren in plaats van oordelen?



De culturele bril (ook in duo's)

- Welke normen of gewoontes waren thuis vanzelfsprekend?
- Wat vind jij 'professioneel gedrag'?
- Welke communicatie vind jij prettig?
- Wanneer voel jij je snel ongemakkelijk?

Reflectievragen

- Waar komen die ideeën vandaan?
- Zijn die universeel?
- Hoe beïnvloeden ze jouw contact met anderen?

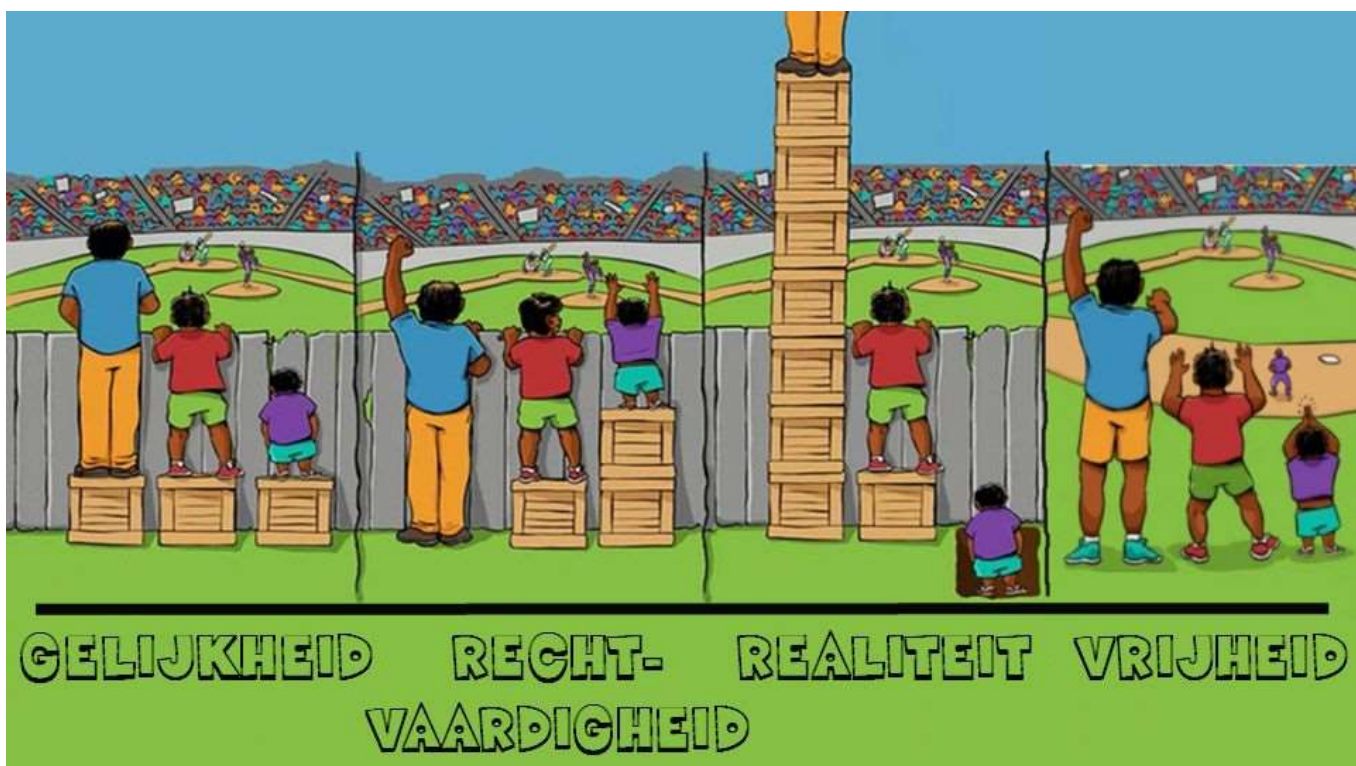


Samengevat

“Cultuursensitief werken begint niet met alles weten over anderen, maar met bewust worden van jezelf, open vragen stellen en ruimte maken voor verschillende perspectieven.”



Waar willen we heen?



Wat kun je verwachten?

Samen met de gemeente Gorinchem zijn er een tweetal trainingen Cultuursensitief werken gepland op **8 en 29 oktober** a.s.

In de training komen onder andere aan bod de volgende thema's:

- Culturele normen en waarden in relatie tot culturele sensitiviteit;
- (On)bewuste vooroordelen en associaties;
- Reflecteren op eigen gedrag
- Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid;
- Van inzicht tot actie.



Contact

www.radar.nl

E-mail: info@radar.nl

Tel: 010 – 411 39 11



@adbRADAR



@Antidiscriminatiebureau RADAR



@adbRADAR



@Antidiscriminatiebureau RADAR

