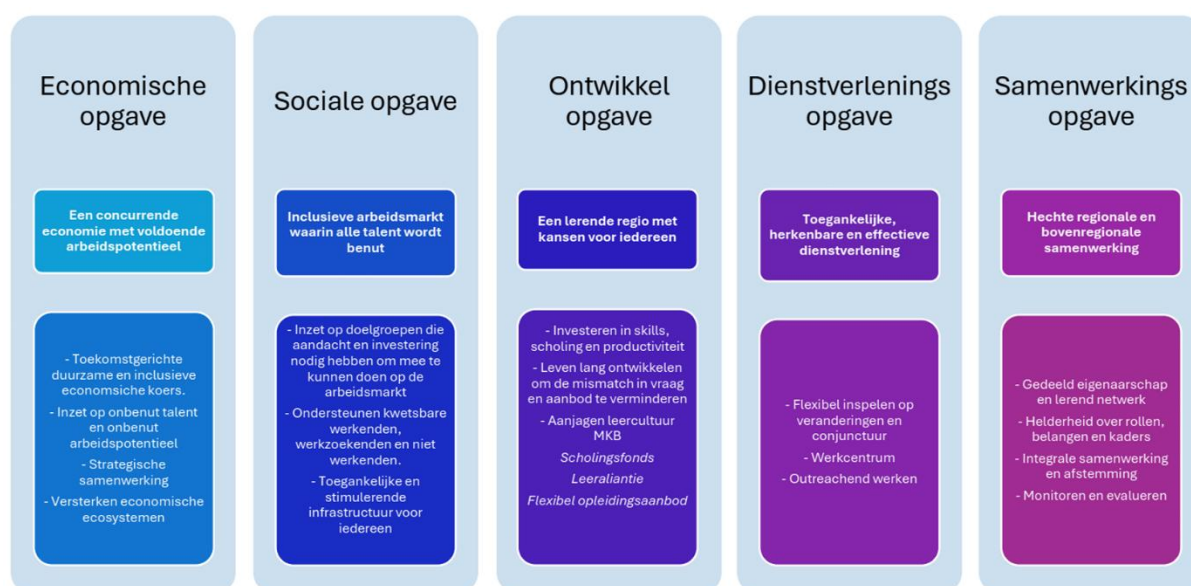


Uitvoeringsagenda Arbeidsmarktregio Gorinchem



Strategische opgave 1: Economische opgave

Een concurrerende economie met voldoende arbeidspotentieel

Beleidsrichting 1: Arbeidspotentieel activeren

Uitvoeringsacties:

1. Versterken Werkcentrum als regionaal loket
2. Regionale aanpak onbenut arbeidspotentieel/ vergroten arbeidsparticipatie onbenut talent
3. Ontwikkelen regionale aanpak werk-naar-werk
4. Uitvoering Wet van School naar Duurzaam Werk (WVSNDW)

Beleidsrichting 2: Ondersteunen MKB

Uitvoeringsacties:

1. Goed werkgeverschap
2. Regionaal Werkgeversnetwerk

3. Oprichten MKB-klankbordgroep

Beleidsrichting 3: Innovatie en verduurzaming

Uitvoeringsacties:

1. Leven Lang Ontwikkelen (LLO) - Skillsontwikkeling voor de arbeidsmarkt van morgen
2. Capaciteit voor grote transitie
3. Arbeidsproductiviteit en innovatie

Beleidsrichting 4: Sectorale samenwerking versterken

Uitvoeringsacties:

1. In beeld brengen kansensectoren en arbeidsmarktbehoeften
2. Publiek-private samenwerking
3. Doorontwikkelen en versterken economische ecosystemen
4. Uitvoering en aansluiting Human Capital Agenda 2.0 Zuid-Holland en regio Utrecht

Beleidsrichting 5: Talent behouden voor de regio

Uitvoeringsacties:

1. Versterken aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
2. Regionale profilering en talentbehoud

Strategische opgave 2: Sociale opgave

Inclusieve arbeidsmarkt waarin alle talent wordt benut

Beleidsrichting 1: Mens centraal

Uitvoeringsacties:

1. Persoonlijke ontwikkel- en participatieroutes
2. Integrale ondersteuning van kwetsbare doelgroepen
3. Uitvoering Wet van School naar Duurzaam Werk (WVSNDW)
4. Participatie en integratie van nieuwkomers en statushouders
5. Outreachende dienstverlening

Beleidsrichting 2: Laagdrempelige activering via praktijkleren

Uitvoeringsacties:

1. Praktijkleren en leerwerktrajecten
2. Versterken basisvaardigheden en taal
3. Ontwikkelroutes naar werk
4. Zij-instroom naar kansrijke sectoren

Beleidsrichting 3: Benutten infrastructuur Avres

Uitvoeringsacties:

1. Doorontwikkeling mensontwikkelbedrijf Avres
2. Versterken samenwerking Werkcentrum – Avres

Beleidsrichting 4: Snellere, betere matches

Uitvoeringsacties:

1. Snellere matching tussen inwoner en werkgever
2. Matching naar kansrijke sectoren
3. Werkgevers ondersteunen bij inclusief werkgeverschap

Strategische opgave 3: Ontwikkelopgave

Een lerende regio met kansen voor iedereen

Beleidsrichting 1: Scholingsfonds

Uitvoeringsacties:

1. Oprichten regionaal scholingsfonds

Beleidsrichting 2: Leeralliantie

Uitvoeringsacties:

2. Regionale leeralliantie
3. Regionale afstemming scholingsaanbod

Beleidsrichting 3: Sectorale ontwikkelpaden

Uitvoeringsacties:

1. Ontwikkelen sectorale ontwikkelpaden
2. Ontwikkelen flexibel opleidingsaanbod voor kansensectoren

Beleidsrichting 4: Structurele inbedding LLO

Uitvoeringsacties:

1. Programma Leven Lang Ontwikkelen (LLO)
2. Stimuleren informeel leren en coaching

Beleidsrichting 5: Stimuleren leercultuur binnen het MKB

Uitvoeringsacties:

1. Leercultuur binnen het MKB
2. Opleidingsbehoefte MKB inventariseren

Beleidsrichting 6: Modulair leren

Uitvoeringsacties:

1. Praktijkleren, praktijkverklaringen en certificering

Beleidsrichting 7: Kwetsbare arbeidsmarktpositie

Uitvoeringsacties:

1. Scholing voor inwoners met een kwetsbare arbeidsmarktpositie

Strategische opgave 4: Dienstverleningsopgave

Toegankelijke, herkenbare en effectieve dienstverlening

Beleidsrichting 1: Doorontwikkeling herkenbare en centrale toegang

Uitvoeringsacties:

1. Doorontwikkeling Werkcentrum Gorinchem
2. Ontsluiten regionale dienstverlening

Beleidsrichting 2: Operationele samenwerking tussen publieke partners

Uitvoeringsacties:

1. Integrale dienstverlening
2. Warme overdracht tussen partners

Beleidsrichting 3: Sturen op bereik, effectiviteit en inclusiviteit

Uitvoeringsacties:

1. Monitoring en datagedreven dienstverlening
2. Outreachende dienstverlening

Beleidsrichting 4: Samenwerking met sociale teams en welzijn

Uitvoeringsacties:

1. Versterken lokale netwerkstructuur

Beleidsrichting 5: Dienstverlening is laagdrempelig

Uitvoeringsacties:

1. Mensgerichte dienstverlening

Beleidsrichting 6: Herkenbare werkenden- en werkzoekendenbenadering

Uitvoeringsacties:

1. Eenduidige dienstverlening voor werkzoekenden en werkenden

Beleidsrichting 7: Herkenbare werkgeversbenadering

Uitvoeringsacties:

1. Regionale werkgeversdienstverlening
2. Communicatie werkgeversdienstverlening

Strategische opgave 5: Samenwerkingsopgave

Hechte regionale en bovenregionale samenwerking

Beleidsrichting 1: Van overleg naar een lerend netwerk

Uitvoeringsacties:

1. Ontwikkelen van een lerend regionaal netwerk
2. Kennisdeling en innovatie

Beleidsrichting 2: Transparantie over rollen, belangen en kaders

Uitvoeringsacties:

1. Heldere governance en rolverdeling

Beleidsrichting 3: Versterken van vertrouwen en mandaat

Uitvoeringsacties:

1. Borgen van vertrouwen en mandaat

Beleidsrichting 4: Samenwerken vanuit opgaven

Uitvoeringsacties:

1. Opgavegericht samenwerken
2. Verminderen van versnippering

Beleidsrichting 5: Structureel monitoren van inhoud en samenwerking

Uitvoeringsacties:

1. Monitoring en evaluatie

Beleidsrichting 6: Netwerken en samenwerkingen

Uitvoeringsacties:

1. Regionale en bovenregionale samenwerking
2. Regionale samenwerking werk-naar-werk

Beleidsrichting 7: Versterken van integrale samenwerking binnen en met het sociaal en economisch domein

Uitvoeringsacties:

1. Integrale en ontschotte samenwerking