

Gemeente Gorinchem

Onze visie op Vergunningen, Toezicht & Handhaving

1. Inleiding & Missie

INLEIDING

Met dit document beschrijven wij onze Missie, Visie en Uitgangspunten voor de beleidsmatige invulling en uitvoering van onze Vergunningen, Toezicht & Handhavingstaken (VTH-taken). Aanleiding hiervoor was het K+V-rapport van 25 juni 2018 waaruit 3 concrete aanbevelingen hebben geleid tot de opdracht om een VTH-Visie, VTH-Beleid en een Uitvoeringsprogramma 2019 te maken.

De beschrijving van de Missie, Visie en Uitgangspunten is enerzijds tot stand gekomen op basis van input uit belangrijke strategische documenten als onder andere “Mensen maken de Stad - Gorcums Akkoord 2018-2022” en “Gorinchem Open Vesting - Visie van de Stad”. Anderzijds hebben we input opgehaald uit bestuurlijke- en ambtelijke workshops.

De Visie, Missie & Uitgangspunten worden na goedkeuring en vaststelling 1 op 1 opgenomen in het VTH-beleidsplan.

Met het uitvoeren van onze VTH-taken werken wij continue aan het verbeteren en borgen van een schone, veilige, gezonde en duurzame (fysieke) leefomgeving in de gemeente Gorinchem.

2. Visie

Vergunningen, Toezicht en Handhaving zijn instrumenten waarmee we:

- Eigen verantwoordelijkheid van burgers en bedrijven stimuleren.
 - Rechtszekerheid en -gelijkheid waarborgen.
 - Naleefgedrag van burgers en bedrijven bevorderen.
- Integraal (breed) vraagstukken benaderen en hierin adviseren.
- Goed in kunnen schatten waar, welke risico's zich voor kunnen doen.
 - Duidelijkheid geven over ons gevoerde beleid.
- In verbinding komen, zijn en blijven met onze burgers en bedrijven.
 - Initiatieven en ontwikkelingen mogelijk maken.
 - Effectief en efficiënt ('Slim') handelen.

3. Uitgangspunten

VERGUNNINGEN

- We passen regels consequent toe.
- We communiceren open, duidelijk en transparant over ons gevoerde beleid.
- We zijn duidelijk over de rol van de aanvrager/verzoeker. (Wanneer wordt wat verwacht met welk resultaat?).
- We beoordelen en behandelen gelijke gevallen op gelijke wijze.
- We blijven op een constructieve manier (persoonlijk) in contact met aanvragers etc.
 - We beoordelen initiatieven vanuit mogelijkheden en oplossingen. (“Ja, mits..” i.p.v. “Nee, tenzij..”).
 - De diepgang van de beoordeling van aanvragen is afhankelijk van de risico’s van de activiteit. (Risicogestuurd).
- We handelen aanvragen zo snel mogelijk af en in ieder geval binnen de beslistermijnen.
 - We kennen onze omgeving (burgers, bedrijven, gebieden, gebouwen etc.) zo goed mogelijk.
- De mate waarin burgers en bedrijven zich aan de afspraken/regels houden, is van invloed op de snelheid waarmee aanvragen/verzoeken worden afgehandeld.

TOEZICHT

- We communiceren open, duidelijk en transparant over ons gevoerde beleid.
 - We zijn duidelijk over de rol van de gecontroleerde. (Wanneer wordt wat verwacht met welk resultaat?).
- We beoordelen en behandelen gelijke gevallen op gelijke wijze.
 - Onze toezichthouders voeren het toezicht integraal uit.
 - We houden gebiedsgericht toezicht.
 - We blijven op een constructieve manier (persoonlijk) in contact met de gecontroleerde.
 - De wijze en diepgang van het toezicht is afhankelijk van de risico’s van de betreffende activiteit. (Risicogestuurd).
 - Het toezicht voeren we ‘slim’ uit. Dat wil zeggen: Doelmatig, Efficiënt en Effectief (o.a. onderzoek naar Cameratoezicht).
- Bij constatering van overtredingen met acuut gevaar wordt direct opgetreden.
- We kennen onze omgeving (burgers, bedrijven, gebieden, gebouwen etc.) zo goed mogelijk.
 - Het (naleef-)gedrag is van invloed op de controlefrequentie. Goed (naleef-)gedrag wordt beloond.

HANDHAVING

- Behoudens spoedeisende omstandigheden is bestuursrechtelijke handhaving het sluitstuk van een voortraject waarbij mogelijke oplossingen zijn afgewogen, maar er niet tot een andere oplossing kan worden gekomen.
 - We communiceren open, duidelijk en transparant over ons gevoerde beleid.
- We zijn duidelijk over de rol van de overtreder. (Wanneer wordt wat verwacht met welk resultaat?)
- We beoordelen en behandelen gelijke gevallen op gelijke wijze.
 - We blijven op een constructieve manier (persoonlijk) in contact met de overtreder.
 - Bij constatering van overtredingen met acuut gevaar wordt direct opgetreden.
 - We kennen onze omgeving (burgers, bedrijven, gebieden, gebouwen etc.) zo goed mogelijk.
 - Het (naleef-)gedrag van overtreder is van invloed op de aard en omvang van de last. Goed (naleef-)gedrag wordt beloond.